

# **Ewaluacja**

## **LGD Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego**

31.12.2017r.

## PRACOWNICY BIURA

*poprawienie jakości funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania i wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.*

1. Zakreśl na skali od 1-5 tą cyfrę, która najlepiej określa Twoją opinię.

**5- bardzo wysoko 4- wysoko 3- zadowolająco 2-nisko 1-bardzo nisko**

Opinia	Skala				
	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz funkcjonowanie i efektywność pracy biura LGD ?</b> ( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz jakość partnerstwa i sprawność funkcjonowania LGD ?</b> ( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz efektywność pracy organu decyzyjnego oraz sprawność podejmowania decyzji ?</b> ( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz efektywność stosowanych procedur oraz ocenę przebiegu konkursów ?</b> ( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz sposoby i efektywność przepływu informacji i sprawność w podejmowaniu decyzji ?</b> ( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz skuteczność, użyteczność i trwałość wykorzystywanych narzędzi promocji ?</b> ( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )	1	2	3	4	5
<b>Jak oceniasz efektywność, trafność i aktywizacji lokalnej społeczności ?</b>	1	2	3	4	5

( jeżeli zaznaczono 1-4 proszę o uzasadnienie punktacji pod tabelą )

--	--	--	--	--	--

**Jeżeli zaznaczono w tabeli punktację 1, 2, 3, 4 to proszę o komentarz uzasadniający:**

Jak oceniasz funkcjonowanie i efektywność pracy biura LGD ?

Rotacja kadry w ostatnim okresie nie sprzyjała sprawności funkcjonowania biura. To jednak mimo braku możliwości wykonania terminowo realizacji LSR ocena wynosi 5. Bieżący monitoring pracy biura może pozwolić na uniknięcie w przyszłości przesunięć terminów podejmowanych działań.

Jak oceniasz jakość partnerstwa i sprawność funkcjonowania LGD

Z pewnymi wyjątkami partnerstwo jest na dobrym poziomie. Niestety nie wszyscy partnerzy instytucjonalni wykazują należyte zaangażowanie i wywiązują się ze swoich zobowiązań. Ocena 4.

Jak oceniasz efektywność pracy organu decyzyjnego oraz sprawność podejmowania decyzji ?

Jak oceniasz sposoby i efektywność przepływu informacji i sprawność w podejmowaniu decyzji ?

Informacje wychodzące ze stowarzyszenia (w tym z biura LGD) nie są odbierane na bieżąco przez członków stowarzyszenia i inne osoby – w związku z tym nie zawsze na czas dochodzą informacje zwrotne.

Jak oceniasz skuteczność, użyteczność i trwałość wykorzystywanych narzędzi promocji ?

Ocena 4 wynika z wielu czynników zależnych i niezależnych od pracy LGD. Zmienność kadr i osłabienie aktywności w przestrzeni Internetu jest jednym z głównych czynników obniżających skuteczność w docieraniu z informacjami do mieszkańców obszaru LGD. Duże oczekiwania co do trwałości, przy nie wysokim budżecie budzą wątpliwości co do możliwości osiągnięcia zamierzonego poziomu skuteczności działań promocyjnych.

Jak oceniasz efektywność, trafność i aktywizacji lokalnej społeczności ?

Przedłużające się procedury sprawiają że, od momentu planowania do realizacji upływa wiele miesięcy – w związku z tym niektóre pomysły stają się nieaktualne. Wpływa to bezpośrednio na osłabienie aktywności społecznej. Zarządzający sołectwami nie są przygotowywani do zarządzania społecznościami, sami też niechętnie podejmują wysiłek dokształcania. Stąd inicjatywy LGD są w tym zakresie szczególnie cenne.

## BIURO LGD

**Funkcjonowanie biura LGD i funkcjonowanie organów LGD** nie budzi zastrzeżeń. Jak wynika z analizy protokołów organy LGD funkcjonują sprawnie. Decyzje w stowarzyszeniu są podejmowane stosunkowo szybko w określonych terminach. Pracownicy biura wskazali dwa obszary najczęściej zadawanych pytań przez beneficjentów. Jeden z nich to możliwości dofinansowania na otwarcie lub rozwój działalności gospodarczej w ramach PROW 2014-2020, a drugi to rodzaje działań edukacyjnych i szkoleń - proponowane i organizowane przez LGD.

## STOWARZYSZENIE

Stowarzyszenie „Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego” wykonuje swoje zadania na podstawie Statutu (Uchwała nr 6/06/2016 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego z dnia 9 czerwca 2016 r.). Władze Stowarzyszenia reprezentowane są przez Walne Zebrania Członków, Zarząd, Radę oraz Komisje Rewizyjną. Członek jednego z Organów władz Stowarzyszenia nie może być jednocześnie członkiem innego Organu. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków danej władzy. Statut określa, że działalność Stowarzyszenia oparta jest na pracy społecznej członków i zatrudnionych pracownikach. Na dzień 31 grudnia 2017 roku w Biurze LGD zatrudnionych było dwóch pracowników: p.o. Dyrektora biura LGD oraz Specjalista ds. realizacji zadań z zakresu funkcjonowania LGD i wdrażania LSR. Pracownicy wykonywali obowiązki zgodne z zajmowanym stanowiskiem oraz w ramach dodatkowych działań – zadania ze stanowiska specjalisty ds. realizacji projektów oraz specjalisty ds. obsługi Rady i projektów.

Siedziba Biura Stowarzyszenia LGD jest wyraźnie oznakowana. Na budynku umieszczono tablicę, na drzwiach lokalu widnieje informacja o godzinach pracy. Członkowie Zarządu, zgodnie z wymogami Statutu, posiadają odpowiednie kwalifikacje. W Biurze Stowarzyszenia jest ogólnie dostępna dokumentacja poświadczająca kwalifikacje i doświadczenie Członków Zarządu.

Dotychczasowe realizowane przez LGD działania w ramach poprzedniej perspektywy finansowej były dobrą platformą współpracy i wymiany wspólnych doświadczeń i oczekiwań społeczności lokalnej względem władz samorządowych oraz ważnym momentem dla wypracowanie dobrego wizerunku Stowarzyszenia.

### **Sprawność funkcjonowania LGD.**

W roku 2017 Lokalna Grupa Działania zgodnie z harmonogramem ogłosiła nabory na następujące przedsięwzięcia:

- "Realizacja działań społecznych, integrujących, aktywizujących, edukacyjnych i kulturalnych dla lokalnej społeczności"
- "Realizacja działań w zakresie kształtowania postaw przedsiębiorczych, innowacyjnych i proekologicznych"
- "Budowa, modernizacja i wyposażenie bazy kulturalnej, sportowej, rekreacyjnej i drogowej oraz infrastruktury turystycznej"
- "Realizacja i promocja działań związanych z zachowaniem dziedzictwa lokalnego oraz promocja obszaru objętego LSR"

Po analizie złożonych wniosków o przyznanie pomocy stwierdza się, iż zaplanowane wartości wskaźników produktu i rezultatu mogą zostać nie zrealizowane do końca okresu programowania w minimum 85% i/lub zrealizowane nadmiernie.

Wskaźniki przy których istnieje ryzyko nie zrealizowania ich w minimum 85% to: wskaźnik rezultatu "Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze LGD" oraz wskaźnik produktu "Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej". Natomiast wskaźniki, które LGD może zrealizować nadmiernie to: wskaźnik rezultatu "Liczba uczestników szkoleń, warsztatów i innych działań w tym liczba osób z grup defaworyzowanych" oraz wskaźnik produktu "Liczba szkoleń".

Uznajemy, iż realizacja finansowa i rzeczowa LSR nie przebiega zgodnie z założonym planem.

Poziom realizacji wskaźników może negatywnie wpłynąć na budżet LSR gdyż niespełnienie ich w minimalnych wartościach wiąże się z koniecznością poniesienia kary umownej.

W przypadku naboru na przedsięwzięcia "Budowa, modernizacja i wyposażenie bazy kulturalnej, sportowej, rekreacyjnej i drogowej oraz infrastruktury turystycznej" oraz "Realizacja działań społecznych, integrujących, aktywizujących, edukacyjnych i kulturalnych dla lokalnej społeczności" przyczyną odstępstw od planu (niezrealizowanie wskaźnika: "Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej", "Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących

wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego" oraz "Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze LGD"; nadmierne zrealizowanie wskaźnika: "Liczba szkoleń", "Liczba bezpośrednich spotkań animacyjnych w świetlicach z mieszkańcami obszaru LSR", "Liczba uczestników szkoleń, warsztatów i innych działań w tym liczba osób z grup defaworyzowanych" oraz "Liczba osób uczestniczących w spotkaniach animacyjnych") były inne realia, w których tworzono Lokalną Strategię Rozwoju. Przykładowo w roku 2015 planowane inwestycje przez jednostki samorządu terytorialnego były inne niż w momencie ogłoszenia naboru. W przypadku wskaźników realizowanych nadmiernie zakładano podczas tworzenia LSR niedoszacowane wartości. Za przyczynę odstępstwa od planu można również uznać, iż trzech grantobiorców po złożeniu wniosków i ich pomyślnej weryfikacji, LGD podpisało wtedy już umowę z UM, odstąpiło od podpisania umowy o powierzenie grantu co ma wpływ na realizację przez LGD wskaźników zawartych w umowie.

## ORGAN DECYZYJNY

Organem decyzyjnym LGD jest Rada. Zgodnie ze statutem Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego (§21 pkt. 1 i 2) Rada będąca organem decyzyjnym składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza i od 4 do 15 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków spośród członków tego zebrania.

Wybór członków Rady odbywa się z zachowaniem parytetu równowagi przedstawicielstwa sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego.

Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju opracowanej przez Stowarzyszenie. Szczegółowe zasady i procedury funkcjonowania Rady Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego oraz sposób jej powoływania i zmian w składzie, określa Regulamin Pracy Rady.

Rada obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez przewodniczącego w miarę potrzeb. W roku 2017 odbyły się cztery posiedzenia Rady.

## PROCEDURY

Wnioski składane do LGD podczas naborów oceniane są przez Radę Stowarzyszenia pod kątem:

\* zgodności z Lokalną Strategią Rozwoju

\* zgodności z Lokalnymi Kryteriami – średnia punktów uzyskana z oceny zgodności przez dany wniosek plasuje go na odpowiednim miejscu na liście rankingowej.

Procedury regulują odpowiednie rozporządzenia (procedury nabory wniosków, ocena wniosków, odwoławcza), statut (procedury ubiegania się o członkostwo, rezygnację, zatrudnianie nowych pracowników itp.) i wewnętrzne regulaminy Stowarzyszenia. Pod kątem wpassowania działań w LSR procedury są efektywne.

**Efektywność stosowanych procedur** należy w LGD podzielić na te związane z PROW i procedury funkcjonujące w biurze LGD. Niestety procedury PROW - nadal jak w ubiegłym roku - powodują długi okres oceny formalnej i są niejednokrotnie niezrozumiałe dla beneficjentów. Na kształt procedur PROW, LGD ma niewielki wpływ – może jedynie wnioskować o ich uproszczenie do Urzędu Marszałkowskiego i zgłaszać ten problem na forach krajowych.

## AKTYWIZACJA

Ważną rolą LGD we wdrażaniu LSR powinno być aktywizowanie i motywowanie mieszkańców do zaangażowania się we wdrażanie Strategii. Na tym polu LGD może pochwalić się już osiągnięciami związanymi z zaangażowaniem lokalnych liderów reprezentujących sektory publiczny, społeczny i gospodarczy w prace warsztatowe i przygotowanie dokumentu LSR. Zaangażowanie to zaowocowało również wejściem tych osób w skład Rady i Zarządu LGD. Można więc domniemać, że kompetencje przedstawicieli tych organów są wystarczające do podjęcia działań aktywizacyjnych i motywacyjnych skierowanych do pozostałych mieszkańców obszaru. W tym zakresie szczególna rola organów LGD związana jest z pomocą dla beneficjentów w przygotowaniu wniosków o przyznanie pomocy w ramach LSR. Zadaniem LGD było więc organizowanie szkoleń i warsztatów, skierowanych do organizacji pozarządowych i osób fizycznych, pozwalających potencjalnym beneficjentom na nabycie niezbędnych umiejętności i kwalifikacji.

Wśród narzędzi służącym aktywizacji i nabywaniu umiejętności w ramach poddziałania 19.4. „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji objętego Programem Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 wykorzystywanych w pierwszych miesiącach wdrażania LSR wymienić należy szkolenia, warsztaty i spotkania zorganizowane zarówno dla przyszłych beneficjentów pomocy PROW, jak również na rzecz podniesienia kwalifikacji osób zaangażowanych we wdrażanie Strategii.

## PRZEPIYW INFORMACJI

Biuro stara się aby informacje wpływały z biura jak najszybciej z zachowaniem obowiązujących terminów. Informacje o wszelkich spotkaniach i propozycjach umieszczane są na stronie internetowej. Osoby posiadające pocztę elektroniczną są powiadamiane za jej pomocą.

**Efektywność przepływu informacji i sprawność w podejmowaniu decyzji** według analizy protokołów Zarządu jest właściwa. Odbywane w miarę potrzeb zebrania ich zakres tematyczny sprawiają, że decyzje podejmowane są we właściwych terminach. Nie stwierdzono przedłużania się procesów decyzyjnych. Przepływ informacji w strukturze LGD zapewnia m.in. strona internetowa, telefony i poczta elektroniczna, którą informuje się członków o wszystkich posunięciach Zarządu oraz o bieżących działaniach LGD

## WSPÓŁPRACA

Przynależność do Federacji LGD Pomorza Zachodniego oraz Krajowej Sieci Rozwoju Obszarów Wiejskich stanowi platformę wymiany informacji i doświadczeń z innymi LGD. Jak w roku poprzednim aktywność LGD w tym obszarze jest również duża. W ramach projektów współpracy LGD uczestniczyła w dwóch projektach współpracy. Międzynarodowym projekcie współpracy MAK - Młodzieżowa Akademia Komunikacji oraz projekcie współpracy MAT - „Mobilna aplikacja turystyczna” innowacyjnym sposobem promocji obszaru LSR.

## PROMOCJA

Do końca 2017 roku Lokalna Grupa Działania wypełniała swoje obowiązki również w zakresie działań promocyjnych, informacyjnych itp.:

Utrzymanie trzech stron internetowych, wśród których strona kluczową jest [www.szansebezdroy.pl](http://www.szansebezdroy.pl), na której zamieszczane są na bieżąco informacje o podejmowanych działaniach. Pozostałe dwie strony to [www.agropowiat.pl](http://www.agropowiat.pl) (strona powstała jeszcze w okresie programowania PROW 2007-2013 i ma na celu prezentację kultury i potencjału powiatu goleniowskiego), [www.polskietrasy.pl](http://www.polskietrasy.pl) (aplikacja mobilna prezentująca trasy rowerowe, kajakowe i piesze p regionów, w tym obszary tworzącego LGD Szanse Bezdroży Powiatu Goleniowskiego).

Aktywna działalność na portalach społecznościowych:

- <https://www.facebook.com/szansebezdroy>

- [https://www.instagram.com/szanse\\_bezdrozy/](https://www.instagram.com/szanse_bezdrozy/)

- <https://www.youtube.com/user/agropowiatpl>.

Prowadzenie tematycznych grup e-mailingowych (34 grupy tematyczne - 63 odbiorców)

W biurze LGD zorganizowana została stała ekspozycja w postaci stojaka na materiały promocyjne i x-bannera





prowadzone jest bieżące informowanie w postaci doradztwa udzielanego bezpośrednio w biurze (w 2017 roku z możliwości tej skorzystało w sumie 76 podmiotów)