



EWALUACJA ZA ROK 2020

LGD STOWARZYSZENIE SZANSE BEZDROŻY GMIN POWIATU GOLENIOWSKIEGO



Goleniów, marzec 2021r.



Funkcjonowanie biura LGD i funkcjonowanie organów LGD nie budzi zastrzeżeń. Jak wynika z analizy protokołów organy LGD funkcjonują sprawnie. Decyzje w Stowarzyszeniu są podejmowane stosunkowo szybko w określonych terminach.

Działalność i sprawność funkcjonowania LGD

Stowarzyszenie Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego wykonuje swoje zadania na podstawie Statutu (Uchwała nr 6/06/2016 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego z dnia 9 czerwca 2016r. Władze Stowarzyszenia reprezentowane są przez Walne Zebrania Członków, Zarząd, Radę oraz Komisje Rewizyjną. Członek jednego z Organów władz Stowarzyszenia nie może być jednocześnie członkiem innego Organu. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków danej władzy. Statut określa, że działalność Stowarzyszenia oparta jest na pracy społecznej członków i zatrudnionych pracownikach. Na dzień 31 grudnia 2020 roku w Biurze LGD zatrudnionych było czterech pracowników: Dyrektor biura LGD, Specjalista ds. realizacji zadań z zakresu funkcjonowania LGD i wdrażania LSR, realizacji projektów oraz Specjalista ds. obsługi Rady i projektów a także pracownik biurowy. W związku z wprowadzonym w Polsce w dniu 18.03.2020r. stanem epidemii COVID-19, biuro LGD w okresie od 01.04.2020r. do odwołania funkcjonowało w trybie zdalnym.

Pracownicy wykonywali swoje obowiązki określone w umowie o pracę, również poza miejscem stałego wykonywania tj. poza biurem LGD Należy podkreślić, że mimo wprowadzenia trybu pracy zdalnej, nie nastąpiło pogorszenie jakości pracy pracowników.

Siedziba Biura Stowarzyszenia LGD jest wyraźnie oznakowana. Na zewnątrz budynku oraz na drzwiach biura LGD jest umieszczona tablica informacyjna o godzinach pracy biura. Dotychczasowe realizowane przez LGD działania w ramach poprzedniej perspektywy finansowej były dobrą platformą współpracy i wymiany wspólnych doświadczeń i oczekiwań społeczności lokalnej względem władz samorządowych oraz ważnym momentem dla wypracowania dobrego wizerunku Stowarzyszenia.

Walne Zebranie Członków

Walne Zebranie jako najwyższa władza podejmuje decyzje dotyczące struktury LGD oraz ustala główne kierunki oraz programy działania Stowarzyszenia, w tym LSR. Ustala dla Zarządu wytyczne postępowania w zakresie prowadzenia projektów realizowanych przez LGD. Przyjmuje także sprawozdania z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,



w szczególności dotyczące projektów realizowanych w ramach LSR i udziela absolutorium Zarządowi. Poza tym wybiera członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Rady. Ma prawo dokonywania zmian w statucie organizacji oraz upoważnić Zarząd Stowarzyszenia do zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju, Regulaminie Organu Decyzyjnego, kryteriach wyboru wraz z procedurami. 22.06.2020 roku odbyło się Walne Zebranie Członków, na którym zostały podjęte uchwały między innymi dotyczące przyjęcia sprawozdania finansowego za 2019 rok, przyjęcia sprawozdania z działalności Zarządu za 2019 rok, przyjęcia ewaluacji, udzielenia absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia za 2019 rok, przyjęcia sprawozdania Rady za 2019 rok, przyjęcia sprawozdania Komisji Rewizyjnej za 2019 rok, przyjęcia uchwał Zarządu wymagających zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków za okres 18.06.2019r. do 22.06.2020r., a także podjęcie uchwał określających wysokość składki członkowskiej dla Gminy Goleniów, Maszewo, Nowogard, Osina, Przybiernów, Stepnica. W wolnych wnioskach omówiono wpływ pandemii na pracę Stowarzyszenia oraz możliwe pozyskanie dodatkowej kwoty na dofinansowanie wynikającej z różnicy kursowej.

Zarząd

W skład Zarządu wchodzi osoby posiadające wykształcenie średnie lub wyższe, w większości zajmujące stanowiska kierownicze lub pełniące funkcje zaufania społecznego. Członkowie Zarządu są mieszkańcami obszaru LSR znającymi problemy i potencjał obszaru. Członkowie Zarządu, zgodnie z wymogami Statutu, posiadają odpowiednie kwalifikacje. W Biurze Stowarzyszenia jest ogólnie dostępna dokumentacja poświadczająca kwalifikacje i doświadczenie Członków Zarządu.

Skład Zarządu:

| Lp. | Imię i nazwisko | Pełniona funkcja |
|-----|----------------------|--------------------|
| 1 | Lidia Wyzińska | Prezes Zarządu |
| 2 | Mieczysław Bździuch | Wiceprezes Zarządu |
| 3 | Krzysztof Górecki | Wiceprezes Zarządu |
| 4 | Jarosław Soborski | Członek Zarządu |
| 5 | Mariola Szechyńska | Członek Zarządu |
| 6 | Agnieszka Herman | Członek Zarządu |
| 7 | Dorota Frasunkiewicz | Członek Zarządu |



Zarząd Stowarzyszenia w okresie sprawozdawczym w 2020 r. zbierał się na posiedzeniach 7 razy (31.01.2020r., 04.03.2020r., 03.06.2020r., 16.06.2020r., 08.09.2020r., 21.10.2020r., 30.12.2020r.). W trakcie obrad zajmował się następującymi sprawami:

- analizą stanu finansów LGD
- stanem realizacji operacji własnych,
- stanem realizacji projektów współpracy,
- korektą harmonogramów naborów w ramach „Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju”,
- monitoringiem realizacji budżetu Stowarzyszenia,
- realizacją szkoleń dla członków RADY,
- zmianami kadrowymi w biurze Stowarzyszenia,
- zmianami w LSR na 2014-2020,
- działaniami aktywizującymi,
- zakupami nowego sprzętu do biura,
- uaktualnianiem Planu Komunikacji.

Organ decyzyjny - Rada

Organem decyzyjnym LGD jest Rada. Zgodnie ze statutem Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego (§21 pkt. 1 i 2) Rada będąca organem decyzyjnym składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza i od 4 do 15 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków spośród członków tego zebrania. Skład organu stanowią osoby wykształcone, mające szerokie doświadczenie przydatne w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju. Do Rady zaangażowane są osoby posiadające wiedzę i doświadczenie oraz znajomość problemów i potencjału obszaru lub sektora, który reprezentują. W pracach LGD wykorzystują oni swoje doświadczenia z działalności na rzecz obszarów wiejskich, z realizacji różnorodnych projektów oraz wiedzy z pełnionych funkcji społecznych, publicznych i prowadzonej działalności gospodarczej. Przedstawiciele Rady poprzez różnorodność sektorową oraz posiadaną wiedzę, wypracowują wspólne wnioski z odbytych posiedzeń Rady oraz szkoleń. Wnioski te, są przedstawiane Zarządowi Stowarzyszenia, który jest odpowiedzialny za realizację LSR. Wszystkie te umiejętności zapewnią sprawność i poprawność realizowanych procesów, równego traktowania wszystkich grup interesów. Wpłyną na możliwość nawiązywania partnerstwa i współpracy z innymi podmiotami poprzez oryginalne formy organizacji i zaangażowania ludności lokalnej



w proces podejmowania decyzji. Taki stan rzeczy pozwala na właściwe definiowanie i dobór kierunków działań.

Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju opracowanej przez Stowarzyszenie. Szczegółowe zasady i procedury funkcjonowania Rady Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego oraz sposób jej powoływania i zmian w składzie, określa Regulamin Pracy Rady.

Skład Rady:

| Lp. | Imię i nazwisko | Pełniona funkcja | Sektor, którego przedstawicielem jest członek Rady |
|-----|-------------------------|-------------------------|--|
| 1 | Ewa Stancel | Przewodnicząca Rady | Publiczny |
| 2 | Anna Pryć | Wiceprzewodnicząca Rady | Publiczny |
| 3 | Mirosław Zarzecki | Sekretarz Rady | Mieszkaniec |
| 4 | Urszula Berezowska | Członek Rady | Mieszkaniec |
| 5 | Paulina Błatkiewicz | Członek Rady | Mieszkaniec |
| 6 | Beata Brodzka | Członek Rady | Społeczny |
| 7 | Magdalena Jędrzejczyk | Członek Rady | Gospodarczy |
| 8 | Julia Szychulska | Członek Rady | Mieszkaniec |
| 9 | Joanna Tunkiewicz | Członek Rady | Gospodarczy |
| 10 | Agata Wilińska-Onyśko | Członek Rady | Społeczny |
| 11 | Wioleta Wojciechowska | Członek Rady | Publiczny |
| 12 | Małgorzata Zuzga-Gajdel | Członek Rady | Gospodarczy |

Wybór członków Rady odbywa się z zachowaniem parytetu równowagi przedstawicielstwa sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego. Udział procentowy przedstawicieli poszczególnych sektorów w składzie Rady

| Lp. | Sektor | Ilość Członków danego sektora | Udział procentowy poszczególnych sektorów w składzie Rady |
|-----|-------------|-------------------------------|---|
| 1 | Mieszkaniec | 4 | 33,34% |
| 2 | Gospodarczy | 3 | 25% |
| 3 | Publiczny | 3 | 25% |



| | | | |
|---------|-----------|----|--------|
| 4 | Spółeczny | 2 | 16,66% |
| Łącznie | | 12 | 100% |

Rada obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącą w miarę potrzeb. 08.05.2020 roku odbyło się posiedzenie Rady, na którym obecnych było 11 członków Rady. Posiedzenie odbyło się w sprawie oceny wniosków złożonych w ramach naborów nr. 1/2020/K i 1/2020/OW o przyznanie pomocy w ramach działania 19.2., „Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju” dla operacji odpowiadającym warunkom przyznania pomocy w zakresie:

- promowania obszaru objętego LSR, w tym produktów lub usług lokalnych,
- wzmocnienia kapitału społecznego, w tym przez podnoszenie wiedzy społeczności lokalnej w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatycznych, także z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych złożonych w ramach operacji własnych,

Łącznie w 2020 r. zostało ocenionych przez Radę 6 wniosków (w tym 1 operacja własna).

Komisja rewizyjna

Komisja Rewizyjna pełni funkcje kontrolne. Przeprowadza kontrole działalności Zarządu i składa na Walnym Zebraniu Członków sprawozdania, dotyczące m. in. gospodarki finansowej. Jest organem kontroli i nadzoru wewnętrznego, w której skład wchodzi 4 osoby wybierane przez Walne Zebranie Członków. Obecny skład Komisji Rewizyjnej odzwierciedla poniższa tabela.

Skład Komisji Rewizyjnej:

| Lp. | Imię i nazwisko | Pełniona funkcja |
|-----|---------------------|---------------------------------------|
| 1 | Jerzy Rój | Przewodniczący Komisji Rewizyjnej |
| 2 | Ewa Pawlik | Wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej |
| 3 | Sylwia Szatkowska | Członek Komisji Rewizyjnej |
| 4 | Mirosław Szychulski | Członek Komisji Rewizyjnej |

W roku kalendarzowym 2020 odbyło się jedno spotkanie Komisji Rewizyjnej (30.03.2020r.) W posiedzeniu wzięło udział 3 członków. Obecni na posiedzeniu członkowie Komisji rewizyjnej przeprowadzili kontrolę całokształtu działalności merytorycznej i finansowej stowarzyszenia pod względem celowości, rzetelności, prawidłowości oraz zgodności z przepisami Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia. Dnia 1 lutego 2021 r. wpłynęło pismo



o rezygnacji ze stanowiska Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej od pana Jerzego Rója. W związku z rezygnacją na najbliższym zebraniu Stowarzyszenie podejmie uchwałę w powyższej sprawie.

Grupa robocza

Dnia 08.09.2020r. odbyło się spotkanie grupy roboczej. Celem spotkania było wypracowanie zmian w związku z aktualizacją LSR w tym dopasowanie dokumentu do zmieniających się uwarunkowań i możliwości, które pozwolą wykorzystać dostępną dla lokalnej grupy działania (LGD) sumę środków wynikającą z różnicy kursowej. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

Warsztat refleksyjny

W dniu 12.02.2020r. odbył się warsztat refleksyjny, którego celem była bieżąca analiza procesu wdrażania (i jego efektów) oraz zmian w otoczeniu LSR, a także podsumowanie minionego roku pod względem wdrażania LSR 2014–2020. W warsztacie uczestniczyło 11 osób, członkowie LGD, członkowie Zarządu oraz pracownicy biura. Podczas warsztatu, zostały podjęte dyskusje w oparciu o poniższe pytania:

a/ Czy realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą?

b/ W jakim stopniu jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiągnięcie wskaźników w zaplanowanym czasie?

c/ W jakim stopniu stosowane kryteria wyboru projektów spełniają swoją rolę?

d/ W jakim stopniu wybierane projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD?

e/ Czy przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencyjnej strategii?

f/ Czy procedury naboru wyboru i realizacji projektów są przyjazne dla beneficjentów?

g/ Jaka jest skuteczność działania biura LGD (działań animacyjnych, informacyjno-promocyjnych, doradczych)?

h/ Jakie zmiany należy wprowadzić w działaniach LGD, by skuteczniej realizowała cele LSR?



W trakcie warsztatów, w toku dyskusji, wypracowane zostały wnioski i rekomendacje oraz sposób ich wykorzystania.

Nabory 2020

W roku 2020 r. LGD oceniło 6 projektów. W 2020 roku zostały ogłoszone nabory w ramach poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Zakresy tematyczne operacji:

1. promowania obszaru objętego LSR, w tym produktów lub usług lokalnych (ocena wniosków złożonych w ramach naboru nr 1/2020/K, nabór ogłoszony dnia 10.02.2020r. – zostało złożonych 5 wniosków),
2. wzmocnienia kapitału społecznego, w tym przez podnoszenie wiedzy społeczności lokalnej w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatycznych, także z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych złożonych w ramach operacji własnych (ocena wniosków złożonych w ramach naboru nr 1/2020/OW, nabór ogłoszony dnia 04.02.2020r. – został złożony 1 wniosek),

W maju 2020 roku pierwsi beneficjenci podpisali umowy w ramach naborów ogłoszonych w październiku 2019r. Od sierpnia 2020 roku biuro LGD realizuje operację własną pn. Animator Społeczności Lokalnej. Spotkania animatora prowadzone są przy zachowaniu wszelkich zasad bezpieczeństwa. Bardzo dobrze pod względem ilości spotkań wypadły miesiące wrzesień i październik 2020 roku. Duży spadek w zainteresowaniu spotkaniami odnotowano w listopadzie 2020 roku.

Ze względu na zmieniającą się sytuację społeczno-gospodarczą na obszarze objętym LSR oraz sytuację epidemiologiczną w 2020 roku Stowarzyszenie zrezygnowało z przeprowadzenia projektu pn. Chłopska Szkoła Biznesu. Projekt wymagał spotkań w dużej grupie społecznej (z pracownikami i uczniami szkół powiatu goleniowskiego) co w takiej sytuacji nie było możliwe do zrealizowania.

W 2020 r. realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegła zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą. Wdrażanie strategii w tzw. II kamieniu milowym (lata 2019-2021) wiązało się ze zobowiązaniami jednak zobowiązania te zostały uchylone z dniem 08.07.2020r. na mocy aneksu nr 10 do umowy ramowej. Decyzja ta to konsekwencje poważnych utrudnień w terminowej realizacji zobowiązań przez beneficjentów wsparcia



w ramach poddziałania 19.2 spowodowanymi pandemią COVID-19 panującą w Polsce od marca 2020r.

Procedury

Wnioski składane do LGD podczas naborów oceniane są przez Radę Stowarzyszenia pod kątem:

- * zgodności z Lokalną Strategią Rozwoju
- * zgodności z Lokalnymi Kryteriami – średnia punktów uzyskana z oceny zgodności przez dany wniosek plasuje go na odpowiednim miejscu na liście rankingowej.

Kontrole w LGD

W biurze Stowarzyszenia w roku 2020 odbyły się dwie kontrole. Kontrole zostały przeprowadzone przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego. W dniach 11-23 grudnia 2020 roku odbyły się czynności kontrolne w ramach poddziałania 19.3 Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania oraz w dniu 23 grudnia 2020 roku odbyła się kontrola w ramach poddziałania „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” objętego na lata 2014-2020 która była przedmiotem realizacji postanowień § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność. Z informacji pokontrolnej wynikało, iż w biurze LGD nie stwierdzono żadnych uchybień.

Konkurs na projekty współpracy

Stowarzyszenie wzięło udział w „Konkursie na projekty współpracy” zorganizowanym przez Jednostkę Centralną KSOW. Celem konkursu było podkreślenie znaczenia projektów współpracy międzyterytorialnej i międzynarodowej dla rozwoju obszarów wiejskich; Na konkurs wpłynęły 32 zgłoszenia, w tym 14 projektów współpracy międzyterytorialnej i 18 projektów współpracy międzynarodowej w trzech kategoriach tematycznych: kapitał społeczny, dziedzictwo lokalne; rozwój lokalny oraz turystyka. W dniu 30 listopada 2020 r. odbyła się gala wręczenia nagród podsumowująca konkurs. W kategorii turystyka nagroda dla projektu Mobilna Aplikacja Turystyczna innowacyjnym sposobem promocji obszaru LSR, złożonego przez Stowarzyszenie Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego w partnerstwie z 11 LGD: Stowarzyszenie LGD „Partnerstwo Drawy z Liderem Wałęckim”, Stowarzyszenie „WIR” – Wiejska Inicjatywa Rozwoju; Stowarzyszenie LGD Brama



Lubuska; Stowarzyszenie „LGD – Grupa Łużycka”; Zielona Dolina Odry i Warty; LGD Zielone Światło; Stowarzyszenie – LGD Między Odrą a Bobrem; Stowarzyszenie LGD Regionu Kozła; LGD KOLD; Stowarzyszenie Kraina Lasów i Jezior – LGD; Stowarzyszenie “Lider Pojezierza” w wysokości 10 000 zł. Stowarzyszenie otrzymało dyplom i nagrodę pieniężną w wysokości 800 zł w ramach konkursu

Przeływ informacji

W roku 2020. Zgodnie z planem szkoleń odbyły się szkolenia dla pracowników (11.03.2020r. i 16.12.2020r.) których celem było podniesienie poziomu wiedzy pracowników Lokalnej Grupy Działania zasad ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii kierowanej przez społeczność. Szkolenie, które odbyło się dla Członków Rady (08.05.2020r.) dotyczyło zasad oceny i wyboru projektów do finansowania. W szkoleniu wzięło udział 12 osób. Biuro stara się, aby informacje wypływały z biura jak najszybciej z zachowaniem obowiązujących terminów. Informacje o wszelkich spotkaniach i propozycjach umieszczane są na stronie internetowej. Osoby posiadające pocztę elektroniczną są powiadamiane za jej pomocą. Zestawienie zrealizowanych zadań odzwierciedla tabela poniżej.



V. ZESTAWIENIE ZREALIZOWANYCH ZADAŃ

| Zestawienie zadań | | Mierniki | | | | Dokumenty potwierdzające realizację zadania |
|-------------------|---|-----------------|--|---|--|---|
| | | Jednostka miary | Wartość miernika osiągnięta w związku z realizacją poprzednich części operacji | Wartość miernika osiągnięta w ramach realizacji danej części operacji | Wartość miernika (ogółem) osiągnięta w związku z realizacją operacji | |
| Lp. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | <i>Realizacja Planu Komunikacji z lokalną społecznością, w tym:</i> | | | | | |
| 1.1 | Bezpłatna gazeta / wydawnictwo | wydanie | 5,00 | 0,00 | 5,00 | Egzemplarz gazety, protokół przekazania gazety - Zadanie realizowane w ramach operacji własnych - umowa nr 00091-6935-UM1630165/17 z dnia 27.06.2017 |
| 1.2 | Strona www/ aplikacja mobilna | strona | 3,00 | 0,00 | 3,00 | Wydruk ze stron www.szansebezdrozy.pl, www.westisthebest.pl, www.polskietrasy.pl, faktura |
| 1.3 | Portal social media | portal | 3,00 | 0,00 | 3,00 | Wydruk z portalu www.facebook.pl/szansebezdrozy/, www.instagram.com/szanse_bezdrozy/, www.youtube.com -kanal Szanse Bezdroży |
| 1.4 | Newsletter | newsletter | 21,00 | 1,00 | 22,00 | Wydruk od 1 do 9, 1/2018, 3/2018, 1/2019, 3/2019, 5/2019, 6/2019, 7/2019, 1/2020 - 5/2020, 6/2020 |
| 1.5 | Tematyczne grupy e-mailingowe | newsletter | 31,00 | 1,00 | 32,00 | Wydruk od 1/2017 do 19/2017, 2/2018, 2/2018/GT, 4/2018/GT, 2/2019/GT, 4/2019/GT, 8/2019/GT, 1/2020/GT - 6/2020/GT, 7/2020/GT |
| 1.6 | Ekspozycja | ekspozycja | 1,00 | 0,00 | 1,00 | Dokumentacja fotograficzna, faktura |
| 1.7 | Bieżące informowanie | konsultacja | 268,00 | 19,00 | 287,00 | Karta doradztwa - Łukasz Wójcik, Kinga Huber-Mazurczak, Jolanta Małecka, Remigiusz Józefowicz, Małgorzata Łozowska, Monika Matławska, Iwona Grzelczak, Anna Szalińska |
| 1.8 | Materiał wideo | poradnik | 1,00 | 0,00 | 1,00 | Wydruk |



| | | | | | | |
|------|---|-----------------|----------|-------|----------|--|
| 1.9 | konsultacje e- mail | konsultacje | 103,00 | 6,00 | 109,00 | Notatka służbowa/wydruki od 1 do 109 |
| 1.10 | Spotkania anim.-inf.-konsul. | spotkanie | 55,00 | 29,00 | 84,00 | Zadanie realizowane w ramach operacji własnych - umowa nr 00572-6935-UM1631094/19 z dnia 04.03.2020 r. |
| 1.11 | Warsztaty z pisania, realizacji i rozliczenia wniosku | spotkanie | 6,00 | 0,00 | 6,00 | Lista obecności z dnia 14.12.2016, 18.12.2017, Karta rozliczenia zadania 9/2018, 10/2018, 11/2018, 3/2019 |
| 1.12 | Kalendarz on-line | kalendarz | 1,00 | 0,00 | 1,00 | Wydruk za II półrocze 2016, I półrocze 2018, II półrocze 2018, I półrocze 2019, II półrocze 2019, I półrocze 2020, II półrocze 2020 |
| 1.13 | Kontakt telefoniczny | połączenia tel. | 248,00 | 30,00 | 278,00 | Raport z przeprowadzonych rozmów (przedstawiany narastająco) |
| 1.14 | Obecność na sesji Rady Gminy | spotkania | 9,00 | 0,00 | 9,00 | Notatka służbowa, listy obecności z dnia 11.10.2017, 29.11.2017, 8.12.2017, 6/2018, 7/2018, 17/2018, 5/2019, 6/2019, 7/2019 |
| 1.15 | SMS | wiadomości | 517,00 | 7,00 | 524,00 | Raport z rozesłanych wiadomości SMS (przedstawiany narastająco) |
| 1.16 | Publikacja na str. www | zakładka | 1,00 | 0,00 | 1,00 | Wydruk ze strony http://szansebezdrozy.pl/category/publikacje/ |
| 1.17 | Ankiety w tym elektroniczne | ankieta | 103,00 | 8,00 | 111,00 | Wydruk |
| 1.18 | Tablica informacyjna | tablica | 1,00 | 0,00 | 1,00 | Dokumentacja fotograficzna |
| 1.19 | Wizytówki | wizytówki | 1 000,00 | 0,00 | 1 000,00 | Wizytówka, faktura |
| 1.20 | Roll-up, banery i inne systemy wystawiennicze | rodzaje | 7,00 | 0,00 | 7,00 | Dokumentacja fotograficzna, faktura |
| 1.21 | Gadżety reklamowe LGD | rodzaje | 4,00 | 0,00 | 4,00 | Dokumentacja fotograficzna, faktura |
| 1.22 | Działania aktyw. Promujące LGD | warsztaty | 30,00 | 0,00 | 30,00 | Karta rozliczenia zadania od 1/2017 do 17/2017, 19/2017, 20/2017, 21/2017, od 1/2018 do 5/2018, od 12/2018 do 16/2018 |
| 1.23 | Wywiady indywidualne | wywiady | 60,00 | 0,00 | 60,00 | Wywiady indywidualne z dnia 8.04.2018 r. - 31 sztuk. Wywiady indywidualne z dnia 08.11.2018 r. - 11 sztuk. Wywiady indywidualne z dnia 21.11.2018 r. - 13 sztuk. Wywiady indywidualne z dnia 20.02.2020r., 24.02.2020r., 09.03.2020r., 28.04.2020r., 08.05.2020r. |



| | | | | | | |
|-----|--|------|-------|------|-------|--|
| 2. | Zatrudnienie pracowników w łącznym wymiarze etatów zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 3 umowy o przyznaniu pomocy | etat | 2,43 | 2,96 | 2,48 | Umowa, listy płac, dokumenty potwierdzające poniesienie wszystkich składników wynagrodzenia |
| 3. | Realizacja wykonanego planu szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD | | | | | |
| 3.1 | Szkolenie dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD | szt. | 14,00 | 1,00 | 15,00 | Karta rozliczenia zadania 9/2016,11/2016,18/2017, lista obecności z dnia 19.12.2017, lista obecności z dnia 20.12.2017, 22/2017, 23/2017, 8/2018, 9/2018, 10/2018, 1/2019, 2/2019, 3/2019, 4/2019, 1/2020, 2/2020, 3/2020 |
| 3.2 | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| 4. | Realizacja doradztwa na rzecz potencjalnych beneficjentów LSR | | | | | |
| 4.1 | Liczba udzielonych konsultacji | szt. | 0 | 0 | 0 | - |
| 4.2 | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| 5. | Inne zadania | | | | | |
| 5.1 | Rozpowszechnianie informacji o zasadach przyznawania pomocy na realizację operacji w ramach LSR- Spotkania | szt. | 9,00 | 0,00 | 9,00 | Karta rozliczenia zadania 6/2016,7/2016,10/2016, 6/2018, 7/2018, 17/2018, 5/2019, 6/2019, 7/2019 |
| 5.2 | Doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji LSR poprzez - Szkolenia | szt. | 6,00 | 0,00 | 6,00 | Karta rozliczenia zadania 1/2016,2/2016,3/2016,4/2016,5/2016,8/2016 |
| ... | | | | | | |



Współpraca

Przynależność do Federacji LGD Pomorza Zachodniego oraz Krajowej Sieci Rozwoju Obszarów Wiejskich stanowi platformę wymiany informacji i doświadczeń z innymi LGD. Jak w roku poprzednim aktywność LGD w tym obszarze jest również duża. W ramach projektów współpracy LGD uczestniczyła w dwóch projektach współpracy. Międzynarodowym projekcie współpracy MAK - Młodzieżowa Akademia Komunikacji oraz projekcie współpracy MAT - „Mobilna aplikacja turystyczna” innowacyjnym sposobem promocji obszaru LSR.

Promocja

Do końca 2020 roku Lokalna Grupa Działania wypełniała swoje obowiązki również w zakresie działań promocyjnych, informacyjnych itp.: Utrzymanie trzech stron internetowych, wśród których stroną kluczową jest www.szansebezdroy.pl, na której zamieszczane są na bieżąco informacje o podejmowanych działaniach. Pozostałe dwie strony to www.polskietrasy.pl (aplikacja mobilna prezentująca trasy rowerowe, kajakowe i piesze regionów, w tym obszary tworzącego LGD Szanse Bezdroży Powiatu Goleniowskiego) i www.westisthebest.pl

Aktywna działalność na portalach społecznościowych:

- <https://www.facebook.com/szansebezdroy>
- https://www.instagram.com/szanse_bezdrozy/
- <https://www.youtube.com/user/agropowiatpl>.

Prowadzenie tematycznych grup e-mailingowych (34 grupy tematyczne - 64 odbiorców)

W biurze LGD zorganizowana została stała ekspozycja w postaci stojaka na materiały promocyjne i x-bannera.

Prowadzone jest bieżące informowanie w postaci doradztwa udzielanego bezpośrednio w biurze oraz telefonicznie (w 2020 roku z możliwości tej skorzystało w sumie 46 beneficjentów). Ponadto pracownicy biura losowo prosili o wypełnienie ankiety oceniającej efektywność udzielonego doradztwa. W wyniku analizy ankiet przeprowadzonych w okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. (9 ankiet) stwierdza się, że:



- pracownicy zostali ocenieni oceną 5,
- ogólna satysfakcja beneficjenta:
 - „Raczej jestem zadowolona/y” – 0
 - „Na pewno jestem zadowolona/y” – 9 na 9 os.
- pozytywna ocena:
 - „Raczej tak” – 0
 - „Na pewno tak” – 9 na 9 os.
- negatywna ocena:
 - „Na pewno nie” – 7 na 9 os.
 - „Raczej nie” – 2 na 9 os.
- metryczka:
 - Kobieta – 3
 - Mężczyzna – 6
 - 24 i mniej – 4 na 9 os.
 - 25-44 – 2 na 9 os.
 - 45 i więcej – 3 os.

