

Proces rekrutacyjny – oświadczenie osoby ubiegającej się o wolne stanowisko.

Ja, niżej podpisana(y) oświadczam, że:

wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych w celu realizacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko w **Stowarzyszeniu Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego** zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Jednocześnie oświadczam, że przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Stowarzyszenie Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego**
2. W sprawach związanych z danymi osobowymi może Pani/Pan skontaktować się z nami poprzez adres e-mail: **biuro@szansebezdrozy.pl** lub pisemnie na adres korespondencyjny: **Stowarzyszenie Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego ul. Słowackiego 1, 72-100 Goleniów.**
3. Pani/Pana dane osobowe:
 - będą przetwarzane w celu rekrutacji na wolne stanowisko pracy;
 - nie będą udostępniane innym odbiorcom.
4. Okres przechowywania Pani/Pana danych osobowych: czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji na wolne stanowisko w **Stowarzyszeniu Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego.**
5. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania danych.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo:
 - żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych. Żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej.
 - do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych narusza przepisy obowiązującego rozporządzenia RODO.
7. Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 22¹ Kodeksu Pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia RODO
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem udziału w rekrutacji oraz ewentualnego zawarcia umowy i osoba biorąca udział w procesie rekrutacji jest zobowiązana do ich podania.

.....
data i podpis kandydata